



1.

Ton & Van den Broecke Notarissen
Akte van statutenwijziging
2018P34046@1b

Akte van statutenwijziging

(De Coöperatieve Betuwse Fruitmotor U.A.)

Heden, dertig november tweeduizend achttien, verschenen voor mij, _____
mr. Peter Klaas Jan van den Broecke, notaris te Culemborg, :_____

1. mevrouw Hillechina Engels,
2. de heer Hendrinus Cornelis Holster,

te dezen handelend als gezamenlijk bevoegde bestuurders van de coöperatie **De _____**
Coöperatieve Betuwse Fruitmotor U.A., statutair gevestigd te Geldermalsen, en _____
kantoorhoudende te Linge Singel 1, 4033 KA Lienden, ingeschreven in het handelsregister
onder nummer 67489575 en als zodanig bevoegd de coöperatie rechtsgeldig te _____
vertegenwoordigen, _____
hierna ook te noemen: "de Coöperatie"; _____

III. PREAMBULE: _____

Overwegingen: _____

- (1) **De Betuwse fruitsector.** In de Betuwe, het hart van Rivierenland, zijn veel telers actief. Het karakteristieke Betuwse landschap wordt vooral verzorgd door agrariërs. In het bijzonder zijn de aanwezige fruitteeltbedrijven sterk beeldbepalend. Ook sociaal gezien drukt fruitteelt een stempel op de streek met de Bloesemtocht, het Fruitcorso en andere evenementen rond fruit. Maar een deel van de fruittelers staat economisch onder grote druk. Als de fruitteelt verloren gaat, gaat ook het iconische karakter van de streek verloren en het regionale sociaaleconomische verband. Het fruitteeltsysteem functioneert in de afgelopen decennia steeds slechter en vraagt om aanpassing aan de nieuwe eisen van klimaat, ecosysteem en leefbaarheid van het gebied en zijn bewoners. Er zijn op veel fronten tegelijk échte veranderingen nodig. Systeeminnovatie is daarom noodzakelijk. _____
- (2) **Is sterk doorgroeid.** In de naoorlogse modernisering van de agrarische sector werden boeren en telers uitgenodigd te investeren in productiviteitsverbetering, gevolgd door groei naar grootschaligheid, intensivering en exportgerichtheid. Dat heeft telers en de samenleving in zijn algemeenheid veel goeds gebracht: veilig en goedkoop voedsel, binnen ieders bereik. Gaandeweg zijn echter ook de weeffouten van het systeem zichtbaar geworden: grootschalige monoculturen die vatbaar zijn voor ziekten en pesten, dus worden herbiciden, pesticiden en andere middelen ingezet; verlies van aantrekkelijke landschappelijke kwaliteit; veredeling naar nieuwe commerciële appelrassen ten koste van diversiteit; voorkeur in de handel voor grote appels waarbij verlies aan smaak en nutriënten is opgetreden; veel fruit wordt geplukt door tijdelijke werknemers van elders en verlaat meteen de regio waardoor marges weglekken uit het gebied. _____
- (3) **En vraagt om herbinding.** Intussen zetten de diverse ketenspelers hun macht in om hun eigen schakel te maximaliseren, in plaats van de keten als geheel te optimaliseren: handelaars en retailers verdienen over het algemeen goed, terwijl telers als groep van individuen ten onder dreigen te gaan door te lage verdiensten. Telers zijn in de loop van de tijd steeds meer geïsoleerd geraakt en daarmee essentiële verbindingen kwijtgeraakt: met de burger (als omwonende, werknemer, klant/consument); met het gebied (landschappelijke waarden); met de regio (export omvat het grootste deel van hun afzet); met de bodem (belangrijk voor smaak karakter van de vruchten en ecosysteem); en met het ecosysteem (bestuivende insecten, bodemleven, slootwater). Bovendien zijn hun activiteiten veelal gebaseerd op de oude koolstofeconomie: kunstmest, bestrijdingsmiddelen, brandstof en is een transitie naar duurzame bronnen noodzakelijk. _____

- (4) **En systeeminnovatie.** Tegen deze achtergrond is de Stichting Streekontwikkeling —
Betuwe De Fruitmotor in september tweeduizend zestien (2016) gestart met het —
project “Pure winst uit restfruit voor de regio Rivierenland” om zo de beoogde —
systeeminnovatie te verkennen en te realiseren. Middels de ontwikkeling van —
ketensamenwerking binnen een coöperatie beogen initiatiefnemers te komen tot een —
circulaire, duurzame, regionale fruitsector, bijdragend aan een vitale regio en —
leefgemeenschappen. Deze coöperatie is gericht op de verwerking van restfruit en —
reststromen tot innovatieve fruitproducten, de verduurzaming van de fruitteelt en —
boomgaarden, verkoop van producten in ketens voor een eerlijke prijs en onder een —
kwaliteitsmerk, en versterking van de sociale structuur in de regio. De coöperatie —
hanteert zeggenschap volgens het coöperatieve model. De systeeminnovatie die de —
Coöperatie veroorzaakt beoogt alle gecreëerde waarden langer binnen de regio te —
houden, waardoor uiteindelijk de welvaart in Rivierenland toeneemt. —
- (5) **Volgens coöperatief model.** Als persoonlijk initiatief en gezamenlijke zelfopdracht —
kiezen wij zelf ook voor samen-organisatie in de flexibele, aan functionaliteit —
ondergeschikte vorm van een bottom-up, open, op maatschappelijk-economische —
meerwaarde gerichte coöperatie, als middel en niet als doel en wat dat betreft als —
een (tijdelijk) vehikel, passend bij zoals wij de huidige transitie zien naar een —
duurzame en volhoudbare, coöperatieve economische en maatschappelijke orde. —
- (6) **Werkend vanuit een maatschappelijke visie.** We zien dat we bewegen van —
eigenbelang, naar universeel wederkerig-belang, waarbij vanuit universele, —
coöperatieve waarden lusten en lasten, opbrengsten en kosten worden gedeeld en —
waar elk deel verantwoordelijkheid draagt voor het geheel - een economie waarin de —
mens er weer toe doet, van, voor en door ons allemaal. Hierbij is het de uitdaging om —
de waardeketens die in onze primaire behoeften voorzien, klimaatneutraal en —
circulair te maken en dat dit niet alleen een economische uitdaging is maar ook een —
ecologische, sociale, politieke en culturele. Met deze visie herkennen wij ons in de —
Preambule van de Gebiedscoöperatie Rivierenland B.A. Wij onderschrijven de —
coöperatieve waarden genoemd in de statuten van deze coöperatie. —
- (7) **Experimenterend.** Waar nodig doen wij een appèl op experimenteerruimte binnen de —
landelijke, provinciale en gemeentelijke wet- en regelgeving zodra blijkt dat de —
combinatie van onze activiteiten tegen muren aanloopt die werden gecreëerd om —
orde en bescherming te bieden bij andersoortige organisaties onder andere —
omstandigheden. —

STATUTEN

Definities: In deze statuten wordt onder de navolgende begrippen, indien met hoofdletter gebruikt, verstaan:

- **Artikel:** een artikel opgenomen in de statuten van de Coöperatie, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt.
- **U.A.:** de afkorting van "uitgesloten aansprakelijkheid" als bedoeld in artikel 2:56 BW.
- **Bestuur:** het orgaan, zoals bedoeld in Artikel 9, dat is belast met het bestuur van de Coöperatie.
- **BW:** het Burgerlijk Wetboek.
- **Commissie:** een gezelschap van leden van de Coöperatie, medewerkers en/of externe deskundigen die onder verantwoordelijkheid van het Bestuur van de Coöperatie één of meer afgebakende activiteiten (doet) verricht(en) of voorbereidt, passend binnen de missie en één of meer inhoudelijke werkerreinen van de Coöperatie.
- **Coöperatie:** de rechtspersoon waarvan de organisatie wordt beheerd door deze statuten: *De Coöperatieve Betuwse Fruitmotor U.A.*
- **Dochteronderneming:** Een activiteit, passend binnen de missie en één of meer inhoudelijke werkerreinen van de Coöperatie, al dan niet in de vorm van een afzonderlijke juridische entiteit die in geheel of gedeeltelijk eigendom is van de Coöperatie, afzonderlijke financiële rapportageverplichtingen kent aan het bestuur van de Coöperatie en onder direct toezicht staat van het bestuur dan wel aan een eigen controlerend orgaan waarin het bestuur van de Coöperatie vertegenwoordigd is.
- **Eigen Besluitvorming:** besluitvorming diverse moderne dialoogvormen op een eigen wijze combinerend, bij reglement mogelijk te wijzigen en/of nader uit te werken maar altijd binnen de grenzen van de wet, met een aantal uitgangspunten:
 - doel is het onderzoeken van waarheid; niet: het behartigen van individuele of andere partiële belangen;
 - eenheid (van missie, visie en doelstelling) is het begin van het besluitvormingsproces; niet (alleen) de uitkomst;
 - oordeelvrij luisteren met aandacht, vooral ook naar de minderheidsstem;
 - plicht tot het zich uitspreken, openhartig en vrij van oordeel;
 - collectief (in plaats van persoonlijk) eigenaarschap van ingebrachte argumenten en ideeën;
 - besluitvorming volgens het consentbeginsel, hetgeen wil zeggen dat een voorstel is aangenomen (eventueel na bespreking en herformulering) indien niemand een zwaarwegend, gemotiveerd bezwaar heeft of een onmisbare toevoeging – maar zo dit onmogelijk blijkt zal de stem van de meerderheid regeren;
 - eendracht in uitvoering, ook bij een (vermeend) verkeerd besluit;
 - een en ander aansluitend bij de waarden zoals in Artikel 2.4 benoemd.
- **Gewone meerderheid:** de helft van de stemmen plus één.
- **Hoedsteraandeel:** het recht ter bescherming van het doel van de Coöperatie, als bedoeld in Artikel 21.

- **Ketenpartner:** een indeling waartoe leden kunnen worden toegekend, zoals bedoeld in artikel 3.5.
- **Ledenraad:** De Ledenraad van de Coöperatie bestaande uit afgevaardigden die door en uit de leden zijn gekozen als bedoeld in artikel 39 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- **Ledenraadsleden:** de afgevaardigden die zitting nemen in De Ledenraad als bedoeld in artikel 39 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
- **Schriftelijk:** daar waar in deze statuten "Schriftelijk" wordt vermeld, wordt bedoeld, tenzij de context het hiernavolgende uitdrukkelijk beperkt of uitsluit, een tekst, zijnde informatief dan wel betreffende het uitbrengen van een stem, die schriftelijk per post, per fax, e-mail of door enig ander daartoe geëigend elektronisch middel beschikbaar wordt gemaakt zodanig dat deze tekst leesbaar, schriftelijk reproduceerbaar en elektronisch te bewaren is, en waarbij zowel verzender als ontvanger persoonlijk kunnen worden geïdentificeerd.
- **Waardebewijzen:** een bewijs van levering van een bijdrage aan het eigen vermogen van de Coöperatie geleverd door een persoon of organisatie die niet als zodanig als lid/gebruiker overeenkomsten sluit met de Coöperatie, maar de realisatie van de doelstelling van de Coöperatie wenst te ondersteunen, en afhankelijk van nader te bepalen voorwaarden mogelijk recht geeft op een deel van de eventueel door de Coöperatie uitgekeerde waarde.
- **Waarderingsreglement:** het reglement als bedoeld in Artikel 6.2.

Artikel 1. Naam en Zetel.

1.1 Naam.

Er is de Coöperatie met de naam: **De Coöperatieve Betuwse Fruitmotor U.A.** Zij kan ook opereren onder de handelsnaam: De Fruitmotor.

1.2 Zetel.

Zij is gevestigd te Lienden.

Artikel 2. Doel en Activiteiten.

2.1 Doelstelling.

De Coöperatie heeft als doel de ontwikkeling en toepassing van, alsmede het gezamenlijk leren over, meervoudige waardecreatie voor verduurzaming van de fruitsector van bodem tot bord, waarbij mens, natuur en milieu centraal staan binnen de samenleving, ecologie en economie waar deze deel van uitmaakt. Dit doet zij door het zorgdragen van het verduurzamen in de brede zin van circulariteit van de bij haar aangesloten ketenpartners/ ondernemers die zorgdragen voor de fruitteelt, product, productinnovatie en verkoop van (streek)producten onder merknaam(en) van de Fruitmotor, zoals (Betuwse) Krenkelaar of andere namen. Zij streeft ernaar de keten van bodem tot bord te sluiten door alle betrokken partijen (van aanbod tot vraag, en aanpalende diensten verrichtende organisaties) te verbinden in haar Coöperatie en haar activiteiten klimaatneutraal en circulair te organiseren. Hierdoor draagt zij bij

aan een vitale regio en leefgemeenschappen in sociaal, ecologische en economische zin.

2.2 Belangen.

De Coöperatie laat zich bij het nastreven van haar doelstelling niet uitsluitend leiden door enkel economische overwegingen, maar gaat te werk in de sfeer van de pre-ambule die onlosmakelijk verbonden is aan deze Statuten. De Coöperatie houdt bij het nastreven van haar doelstelling, binnen het kader van een verantwoord ondernemingsbeleid, zoveel mogelijk rekening met het maatschappelijk belang en met het duurzaam belang van alle bij de Coöperatie betrokkenen.

2.3 Activiteiten.

De Coöperatie tracht haar doel te bereiken door het aanbieden van producten en diensten aan ketenpartners, burgers, lokale coöperaties, ondernemingen en andere private en publieke organisaties op onder meer de volgende terreinen:

- Natuur-, groen- en landschapsontwikkeling en -beheer. Het bijdragen aan de aanleg, het onderhoud en de verbetering van ecologische systemen, waaronder ook begrepen de gezonde gesteldheid van bodem, lucht en water ter behoud, bevordering en herstel van biodiversiteit. Zowel privaats als publiek (multi-productief): groen (inclusief randen, hagen, singels, bosjes, bermen), groene daken, landschapswaarden en toegankelijke natuurgebieden, al dan niet middels maatschappelijke aanbesteding en al dan niet in combinatie met agrarische functies;
- Gezonde bodem, water en lucht. Het (doen) ontplooiën van initiatieven ter bevordering van kwaliteitsherstel en het duurzame gebruik en beheer van de bodem, het aanwezige water en de lucht, in termen van vrijwaring van vervuiling en herstel en behoud van biodiversiteit;
- Eerlijk voedsel. Het (doen) investeren in de productie, verwerking en distributie van gezond, puur en zoveel mogelijk regionaal geproduceerd voedsel voor consumptie met een zo beperkt mogelijke ecologische voetafdruk en ter verrijking van de bodemkwaliteit, onder meer middels ontwikkeling van duurzame regionale land- en tuinbouwconcepten, dorps/gebiedsmoestuinen, permacultuur, restaurantconcepten, streekproducten, voedingswinkels, 'food hubs', abonnementssystemen en/of andere distributiekanaal, bij voorkeur in gedeeld eigendom en waar mogelijk met boer-burger samenwerking in korte ketens;
- Samenwerken in eerlijke ketens. Het gezamenlijk (doen) investeren in de productie, verwerking en distributie van voedsel met een zo beperkt mogelijke ecologische voetafdruk en ter verrijking van de bodemkwaliteit, waarbij alle ketenpartners een eerlijke prijs ontvangen voor de waarden die zij leveren, zodanig dat de keten als geheel optimaal functioneert in plaats van afzonderlijke schakels die hun eigen opbrengst maximaliseren;

- Mobiliteit en infrastructuur. Het organiseren van efficiënte logistieke stromen van mensen en van producten en goederen ('waar') met een zo gering mogelijke ecologische voetafdruk, (het faciliteren van), mede middels digitale communicatienetwerken;
- Afzetbevordering. Het (doen) ontplooiën van initiatieven ter bevordering van afzetmogelijkheden van producten en diensten die de coöperatie aanbiedt aan haar leden en aan anderen;
- Productontwikkeling ten behoeve van circulariteit. Het (doen) ontplooiën van initiatieven om producten en diensten te ontwikkelen en in het transactieverkeer te brengen die het circulair organiseren van de keten bevorderen, door reductie, hergebruik, en recycling van grondstoffen zodanig dat deze zo lang mogelijk hun waarde behouden en waar mogelijk zelfs ge-upcycled worden;
- Schoon 'afval'. Het beperken, scheiden, composteren, hergebruiken en opwaarderen van goederen, materialen, organische en niet-organische grondstoffen, bij-, rest- en afvalstromen, en het reduceren van schadelijke uitstoot naar de bodem, het water en de lucht tot binnen de natuurlijke draagkracht;
- Duurzame energie. Het (doen) ontplooiën van initiatieven ter bevordering van gebruik van duurzame energie van haar leden.
- Onderwijs en innovatie. Informele en formele kennisoverdracht, educatie en opleiding voor alle leeftijden en binnen en verbonden met het gebied en de waarden van de Coöperatie; activiteiten gericht op kennis, innovatie en (duurzame technologie) ontwikkeling met productieve toepasbaarheid binnen het gebied; het creëren van en participeren in 'learning labs';
- Werkgelegenheid. Het bevorderen van de toetreding en re-integratie tot de arbeidsmarkt van mensen met of zonder een uitkering; het bevorderen van ondernemerschap en het creëren van werkgelegenheid; de tijdelijke of langdurige tewerkstelling van leden en derden binnen de Coöperatie en de netwerken van haar leden;
- Voorzieningen. Het (doen) investeren in het behoud, onderhoud en de ontwikkeling van lokale voorzieningen en faciliteiten aansluitend bij de behoeften van de ketenpartners;

En ter algemene ondersteuning hiervan:

- Leren. Het (doen) aanbieden en delen van informatie, het geven van voorlichting, het bevorderen en verspreiden van relevante kennis en bewustzijn; het versterken van economische, sociale en bestuurlijke vaardigheden ten behoeve van de ontwikkeling van de Coöperatie en haar leden; het verzorgen van intervisie en remedial coaching; het verzorgen van programma's en het organiseren van bijeenkomsten gericht op een op duurzaamheid en samenwerking gerichte levens- en werkstijl, aansluitend -

- bij de visie en werkwijze van de Coöperatie en het coöperatieve ecosysteem waar zij deel van uitmaakt;
- Communicatie. Het zorgdragen voor goede informatiestromen intern tussen de Coöperatie en haar leden over en weer en extern tussen de Coöperatie en haar externs stakeholders en het brede publiek, daarbij gebruik makend van nieuwe technieken en (multi- en social-)media;
 - Ledenorganisatie. Het investeren in ledenwerving, het ontwikkelen van leden(loyaliteiten)programma's en voorts al hetgeen bijdraagt aan een actieve, betrokken lidmaatschap;
 - Gemeenschapsopbouw. Een werken aan een netwerk van open en sociaal hechte gemeenschappen: het bevorderen van persoonlijke verbindingen, lokaal organisatievermogen, samenwerking en gemeenschapsvorming;
 - Backoffice. Het contracteren en/of zelf verzorgen van alle benodigde personele, administratieve en overige backoffice dienstverlening behorende bij het bedrijf of de bedrijven die de Coöperatie uitoefent of binnen haar ecosysteem ondersteunt; en vanuit die expertise het ondersteunen van de veelvuldige Coöperatie, stichtingen en (andere) vrijwilligersorganisaties bij de uitvoering van hun bestuurlijke en administratieve werkzaamheden;
 - Werkwijze. Het ontwikkelen en borgen van een democratische en bestuurlijke werkwijze die optimaal aansluit bij overheden en (grote) marktpartijen;
 - Onroerend goed: het in eigendom verkrijgen danwel huren, verhuren, verpachten en beheren van onroerend goed;
 - Aansturen van ondernemingsactiviteiten: ter effectuering van het bovenstaande, het initiëren van commissies en het oprichten van dochterondernemingen en deze middels inzet van tijd, geld en overige middelen aansturen, ondersteunen, financieren, beheren, op toezien en vertegenwoordigen;
 - Overige. En voorts alle overige voorkomende, wettige werkzaamheden die noodzakelijk of bevorderlijk zijn voor de realisatie van de doelstelling van de Coöperatie in de meest ruime zin des woords.

2.4 Waarden.

Bij het realiseren van haar doel onderkent de Coöperatie universele waarden met in het bijzonder gelijkwaardigheid, transparantie, eerlijke prijzen, autonomie, verantwoordelijkheid, openheid, optimalisatie van de samenwerking binnen de keten, in plaats van maximalisatie per ketenpartner teneinde het ontwikkelen van een schokbestendig samenwerkingsverband met respect voor samenhang ecologie, sociologie en economie.

2.5 Overeenkomsten.

De Coöperatie sluit overeenkomsten met haar leden in het bedrijf dat zij

uitoefent of doet uitoefenen ten behoeve van de leden en om te voorzien in hun stoffelijke behoeften. De Coöperatie kan soortgelijke overeenkomsten als zij met haar leden sluit ook met anderen aangaan, maar niet in zodanige mate dat de — overeenkomsten met de leden slechts van ondergeschikte betekenis zijn. —

Artikel 3 Lidmaatschap. Ledenregister.

3.1 Ledenovereenkomst

Voor ieder van de verschillende ledencategorieën wordt een ledenovereenkomst vastgesteld.

3.2 Lidmaatschap.

De Coöperatie beoogt er te zijn voor alle bewoners en economisch en — maatschappelijk actieven in de Betuwe en erbuiten die als lid van de Coöperatie welkom zijn. In principe kunnen alle klanten van de Coöperatie tevens leden van de Coöperatie zijn en omgekeerd alle leden klanten; een trouwe klantrelatie is — de basis voor de ontwikkeling van de Coöperatie. Klanten/leden zijn mede- — eigenaren en dragen gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de toekomst van de Coöperatie middels actieve uitoefening van zeggenschap en het bijdragen aan de financiering van de Coöperatie

3.3 Wederkerigheid

Leden verbinden zich door middel van wederkerigheid: — door zonder de verwachting van een onmiddellijke tegenprestatie leden aan — elkaar en aan de Coöperatie diensten bewijzen, dragen alle leden bij aan het — ontstaan en voortbestaan van een systeem waarin degene die goed doen — wederkerig door anderen begunstigd worden, zij het niet perse door degenen — die men eerst een dienst bewezen heeft.

3.4 Leden kunnen zijn:

- a natuurlijke personen ; of
 - b niet-rechtspersoonlijkheid bezittende combinaties, als in artikel 3.8 bedoeld; dan wel
 - c rechtspersonen;
- die allen voorts:
- de leeftijd van achttien jaar hebben bereikt;
 - bekwaam zijn overeenkomsten te sluiten;
 - niet in staat van faillissement of surseance van betaling verkeren;
 - op wie niet de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is verklaard (voor zover het natuurlijke personen betreft);
 - die niet onder curatele zijn gesteld (voor zover het natuurlijke personen betreft);
 - niet op andere wijze geheel of gedeeltelijk de vrije beschikking of het bestuur over hun vermogen hebben verloren; en
 - niet in staat van liquidatie verkeren (voor zover het rechtspersonen betreft).

Wie het lidmaatschap wenst aan te vragen en in omstandigheden verkeert, dan wel zijnde lid in omstandigheden geraakt, zoals in voorgaande zin bedoeld, zal tijdelijk in de categorie 'aspirant-lid' worden ingedeeld. Voorts kunnen bij reglement dan wel bij de overeenkomst als bedoeld in Artikel 3.1., speciale maatregelen worden bepaald waarmee ook de Coöperatie eraan kan bijdragen - dat deze omstandigheden zo spoedig mogelijk niet meer voordoen, aldus en vervolgens het volwaardige lidmaatschap voor deze persoon (weer) toegankelijk makend.

3.5 Ledencategorieën.

De Coöperatie kent de volgende categorieën van leden, die in het Toelatingsreglement nader kunnen worden gedefinieerd en waarvoor aldaar aanvullende voorwaarden kunnen worden gesteld:

- a) fruittelers, met wie de Coöperatie de verduurzaming van het landbouwsysteem ontwikkelt en uitvoert;
- b) verwerkers, die producten maken of diensten aanbieden ten behoeve van verkoop, en productontwikkelaars, die producten ontwikkelen ten behoeve van verwerkers;
- c) verkooppartners, die producten en diensten aanbieden;
- d) burgerleden, die producten of diensten afnemen.

De ledencategorieën a), b), c) en d) behoren tot de Ketenpartners.

- e) Maatschappelijke ondernemers, andere coöperaties en MKB-ondernemingen die gebruik maken van de diensten van de Coöperatie en/of arbeid verrichten of - activiteiten uitvoeren voor, of diensten verlenen aan de Coöperatie, en/of anderszins bijdragen aan de realisatie van haar doelstellingen, en die als ledencategorie reglementair nader kunnen worden uitgesplitst met - onderscheiden rechten en plichten;
- f) Financierende leden, waaronder in deze statuten wordt verstaan leden die vermogen aan de Coöperatie ter beschikking stellen waartegenover de Coöperatie een of meer waardebewijzen uit geeft, als bedoeld in artikel 5;
- g) Aspirant-leden. Personen of organisaties die het lidmaatschap aanvragen binnen een van de onder sub a tot en met c genoemde categorieën en voor wie gedurende een nader reglementair te bepalen proeftermijn van in - uitgangspunt zes maanden geldt voor wederzijdse kennismaking, gedurende welke het aspirant-lid reglementair bepaalde, beperkte rechten en plichten heeft, alvorens het bestuur besluit tot het verlenen van het lidmaatschap; dit zijn geen leden in de zin van de wet: hun rechtspositie wordt bepaald door hetgeen tussen hen en de Coöperatie bij overeenkomst is overeengekomen;

en voor allen waarvan als aanvullende kwaliteitseis geldt dat zij voor aanvang van het lidmaatschap de integriteits- en gedragscode ondertekenen.

- h) Daarnaast kent de Coöperatie Donateurs of "vrienden", die jaarlijks ten

minste het door De Ledenraad vast te stellen bedrag voldoen en zo de Coöperatie in haar doelstelling ondersteunen, niet zijnde leden van de Coöperatie.

3.6 Gedrags- en Integriteitscode.

Door het aanvragen van het lidmaatschap verbindt ieder lid zich voor de volle duur van diens lidmaatschap aan de *gedrags- en integriteitscode* van de Coöperatie, welke bepaalt dat een lid:

- Niets zal doen of (na)laten dat strijdig is de wet, de statuten en preambule van de Coöperatie;
- dat de goede naam van of het maatschappelijk vertrouwen in de Coöperatie schaadt, waaronder:
 - misbruik van positie of voorkennis;
 - misbruik van macht of gezag;
 - misbruik door kennelijke 'doel-middel' omdraaiing (geld is middel, geen doel);
 - het voeren van verborgen agenda's;
- zich zal inspannen naar eer en geweten voor het integer en doelmatig beheer en de duurzame certificeerbare borging van de Coöperatie.

Allen die bestuurlijk, uitvoerend of anderszins actief zijn binnen of in opdracht van de Coöperatie, dienen bovendien voor aanvang van hun activiteiten de gedrags- en integriteitscode te ondertekenen, een exemplaar waarvan in het ledenregister zal worden geregistreerd.

3.7 Verbijzondering rechten en plichten.

Aan de hierboven genoemde ledencategorieën kunnen, in aanvulling op en ter verbijzondering van hetgeen in deze statuten is bepaald, bij reglement afzonderlijke rechten en plichten worden verleend. Reglementair kan bovendien binnen een ledencategorie onderscheid worden gemaakt, naar rato van de kwaliteit of omvang van de ledenprestatie, al dan niet gestaffeld, of anderszins.

3.8 Combinaties.

Indien een onderneming wordt gedreven door verscheidene natuurlijke en/of rechtspersonen, handelend in een niet-rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvorm, zoals bijvoorbeeld een maatschap, een vennootschap onder firma of een commanditaire vennootschap, zal die samenwerkingsvorm als lid worden aangemerkt. In dat geval dienen de personen, die deel uitmaken van de samenwerkingsvorm - hierna te noemen: combinatie - één van hen of een derde aanwijzen om krachtens Schriftelijke volmacht hen allen tegenover de Coöperatie in alle opzichten te vertegenwoordigen, hun rechten uit te oefenen en hen te verbinden tot al hetgeen het als lid van de Coöperatie aanmerken van de combinatie voor hen medebrengt.

Ofschoon de combinatie als geheel als één lid wordt aangemerkt, zullen in de boeken van de Coöperatie, respectievelijk in het register, bedoeld in Artikel 3.12,

alle leden van de combinatie - voor wat betreft een commanditaire —————
vennootschap alleen de beherende vennoten - zomede de gevolmachtigde, ———
bedoeld in dit lid, als zodanig - ook indien hij reeds deel van de combinatie ———
uitmaakt - onder vermelding van de naam van de combinatie worden —————
ingeschreven. Indien de gevolmachtigde als zodanig defungeert, zullen de ———
deelnemers aan de combinatie, op straffe van opschorting van hun rechten, zo -
spoedig mogelijk een andere gevolmachtigde aanwijzen. —————

3.9 **Aanvraag lidmaatschap.** —————

De aanvraag om als lid te worden toegelaten moet Schriftelijk worden gericht —
aan het Bestuur door middel van een daartoe door het Bestuur op te stellen ———
formulier. —————

De aanvrager verstrekt alle door het Bestuur nodig geoordeelde gegevens. Het -
Bestuur beslist over de toelating, evenals de ledencategorie waartoe de ———
aanvrager wordt ingedeeld, zulks eventueel met inachtneming van het bepaalde
in Artikel 3.10 en Artikel 3.11. —————

3.10 **Toelating.** —————

Het Bestuur deelt de aanvrager Schriftelijk mee of hij als lid is toegelaten of ———
geweigerd en, in het eerste geval, binnen welke categorie hij is toegelaten en —
onder welk nummer hij als lid in het ledenregister is ingeschreven. —————

Ingeval van weigering staat voor de betrokkene gedurende één (1) maand na ———
dagtekening van de in de eerste zin van dit lid bedoelde brief beroep open op de
algemene ledenvergadering. Het beroep dient Schriftelijk, gericht aan het ———
bestuur, te worden ingesteld. De Ledenraad kan binnen twee (2) maanden na —
het instellen van het beroep besluiten de aanvrager alsnog als lid toe te laten. —
Tegen de beslissing van De Ledenraad staat geen beroep open. —————

3.11 **Aanvangsdatum.** —————

Het lidmaatschap neemt een aanvang op een door het Bestuur te bepalen ———
datum. —————

3.12 **Ledenregister.** —————

Het Bestuur houdt een ledenregister, waarin tenminste worden ingeschreven de
namen van de leden en hun adressen. in het geval het betreft een rechtspersoon
als bedoeld in Artikel 3.4. sub c danwel een combinatie als bedoeld in Artikel —
3.8sub : de naam, functie en contactgegevens van de natuurlijke persoon die dit
lid binnen de Coöperatie vertegenwoordigt, evenals het lidmaatschapsnummer,
de datum van aanvang van het lidmaatschap en de categorie lidmaatschap ———
waaronder het desbetreffende lid kwalificeert voor lidmaatschap, alsmede alle -
andere relevant geachte gegevens die als zodanig in het huishoudelijk reglement
kunnen zijn vastgelegd. —————

3.13 Ieder lid is verplicht aan het Bestuur Schriftelijk zijn adres en de wijzigingen ———
daarin op te geven. De leden van wie het adres niet bekend is, worden geacht —
ter zake van hun lidmaatschap op het adres van de Coöperatie woonplaats te —

hebben gekozen.

3.14 Het register is ter inzage aan de leden.

3.15 Een door het Bestuur gewaarmerkt afschrift van het ledenregister, voor zover relevant met oog op het weergeven van de totale ledenaansprakelijkheid van de Coöperatie, wordt bij het Handelsregister neergelegd bij de huidige statutenwijziging van de Coöperatie. Binnen één maand na het einde van het boekjaar van de Coöperatie doet het Bestuur schriftelijk opgave bij het Handelsregister van de wijzigingen in het ledenregister. Bij deponering en/of andere verspreiding van (delen van) het ledenregister conform geldende wetgeving wordt de privacy van leden zoveel mogelijk gegarandeerd.

3.16 **Kennisgeving.**

Indien een lid ophoudt te voldoen aan de vereisten van lid 4 of lid 5 van dit artikel, of ingeval zich wijzigingen voordoen in de samenstelling van een combinatie als bedoeld in Artikel 3.8, is dat lid of die combinatie verplicht daarvan onverwijld Schriftelijk kennis te geven aan het bestuur.

3.17 **Onderneming.**

Indien een lid rechtspersoon is, wordt voor de toepassing van deze statuten onder het bedrijf, door een lid uitgeoefend, verstaan de onderneming die door aandeelhouders of leden van die rechtspersoon wordt uitgeoefend.

3.18 **Overdracht.**

Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet overdraagbaar, noch vatbaar om door erfopvolging, of anderszins onder algemene titel te worden verkregen.

3.19 **Voortzetting combinatie.**

In afwijking van het hiervoor bepaalde heeft / hebben degene(n), die de onderneming van een ontbonden combinatie, al dan niet tezamen met een lid van de ontbonden combinatie, voortzet(ten), het recht, eventueel met toepassing van lid 9 van dit Artikel van de Coöperatie te worden.

In dat geval dient / dienen hij / zij het verlangen daartoe Schriftelijk aan het Bestuur te kennen geven binnen drie (3) maanden, nadat hij / zij door het Bestuur Schriftelijk is / zijn aangemaand zich ter zake uit te spreken.

Hij / zij wordt / worden gerekend lid te zijn geworden met ingang van de dag, waarop hij / zij de onderneming van de ontbonden combinatie heeft / hebben voortgezet. Degene(n), die de onderneming van de ontbonden combinatie voortzet(ten), kan / kunnen alleen dan als lid van de Coöperatie door het Bestuur worden geweigerd, indien hij / zij, naar het oordeel van het bestuur, niet voldoet / voldoen aan de vereisten, gesteld in lid 4 en lid 5 van dit artikel Tegen deze beslissing bestaat beroep op de algemene ledenvergadering. De Ledenraad kan binnen twee maanden na het instellen van het beroep besluiten de voortzetter(s) alsnog als lid toe te laten.

Artikel 4 Einde van het lidmaatschap. Schorsing.

4.1 Beëindiging.

Het lidmaatschap eindigt:

- voor zover het betreft natuurlijke personen door overlijden, voor zover het betreft een rechtspersoon, wanneer deze door ontbinding, juridische fusie of splitsing of anderszins ophoudt te bestaan en voor zover het betreft een combinatie, door zijn ontbinding indien niet binnen drie maanden nadien — een verzoek is gedaan als bedoeld in Artikel 3.19;
- door opzegging;
- door ontzetting.

4.2 Opzegging.

Opzegging kan geschieden zowel door het lid als namens de Coöperatie. Zij moet Schriftelijk geschieden en is alleen mogelijk tegen het einde van een boekjaar, — met inachtneming van een termijn van ten minste één (1) maand, onverminderd het in de wet bepaalde omtrent de mogelijkheid van opzegging met — onmiddellijke ingang.

4.3 Bevestiging.

Indien de opzegging geschiedt door een lid, ontvangt dat lid daarvan binnen — veertien (14) dagen een Schriftelijke bevestiging van het bestuur. Wordt de — Schriftelijke bevestiging niet binnen dertig (30) dagen gegeven, dan is het lid — bevoegd de opzegging op kosten van de Coöperatie bij aangetekende brief te — herhalen.

4.4 Niet voldoen.

Opzegging namens de Coöperatie kan uitsluitend geschieden ingeval een lid niet langer voldoet aan de voor hem ingevolge Artikel 3 lid 4 en lid 5 geldende eisen — en wanneer redelijkerwijs van de Coöperatie niet gevergd kan worden het — lidmaatschap te laten voortduren, en wel krachtens besluit van het bestuur. — Tegen een dergelijk besluit bestaat beroep op de algemene ledenvergadering. — De Ledenraad kan binnen één (1) maand na het instellen van het beroep — besluiten de opzegging ongedaan te maken.

4.5 Ontzetting.

Ontzetting uit het lidmaatschap kan geschieden, indien een lid in strijd handelt — met de statuten, de reglementen of de integriteits- en gedragscode, of met — besluiten van de Coöperatie, of de Coöperatie op onredelijke wijze benadeelt. — De ontzetting geschiedt bij besluit van het Bestuur, hetwelk onder vermelding — van de feiten waarop dat besluit is gegrond, bij aangetekende brief door het — Bestuur aan het betreffende lid wordt medegedeeld.

Het betreffende lid heeft gedurende één (1) maand na ontvangst van die — mededeling recht van beroep op de algemene ledenvergadering. De Ledenraad — kan binnen één (1) maand na het instellen van het beroep besluiten de — ontzetting ongedaan te maken.

Het beroep wordt ingesteld bij aangetekende brief, gericht aan het bestuur.

Ingeval van ontzetting eindigt het lidmaatschap met het verstrijken van de beroepstermijn, of, indien beroep is ingesteld, op de dag waarop het besluit tot ontzetting wordt bekrachtigd. Gedurende de beroepstermijn en hangende dit beroep is het lid in de uitoefening van zijn lidmaatschapsrechten geschorst, ook ten aanzien van eventuele functies, welke het in de Coöperatie bekleedt.

4.6 Schorsing.

Een lid kan worden geschorst door het Bestuur voor een door het Bestuur te bepalen termijn:

- a) indien het lid naar het oordeel van het Bestuur zich schuldig maakt aan schending van de in Artikel 3.6 bedoelde gedragscode;
- b) indien het lid na sommering nalatig blijft met de nakoming van zijn financiële verplichtingen jegens de Coöperatie;
- c) in geval van zwaarwegende belangen.

4.7 Horen.

In alle gevallen zal het Bestuur eerst tot schorsing overgaan na het betreffende lid te hebben gehoord, dan wel daartoe de gelegenheid te hebben geboden.

4.8 Kennisgeving.

Indien een lid wordt geschorst zal het Bestuur het betreffende lid hiervan Schriftelijk, onder opgave van redenen en met mededeling van de duur van de schorsing, in kennis stellen.

4.9 In beroep.

Een geschorst lid heeft te allen tijde het recht om zijn schorsing voor te leggen aan de algemene ledenvergadering. Indien een geschorst lid het Bestuur meedeelt hiertoe over te willen gaan is het Bestuur verplicht om op de kortst mogelijke termijn een algemene ledenvergadering bijeen te roepen, waarin dit onderwerp aan de orde komt. Bij de oproeping moet worden meegedeeld dat aldaar de schorsing van het betreffende lid aan de orde komt. Gaat het Bestuur hiertoe niet binnen twee (2) weken na ontvangst van het verzoek over dan is het geschorste lid bevoegd de bedoelde vergadering bijeen te roepen.

4.10 Vervallen schorsing.

De schorsing vervalt:

- a) bij het einde van de duur van de schorsing;
- b) bij het einde van het lidmaatschap van het geschorste lid;
- c) indien De Ledenraad niet middels Eigen Besluitvorming of anders met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen instemt met het besluit tot schorsing.

4.11 Rechten tijdens schorsing

Gedurende de schorsing kan het lid de aan zijn lidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen, behoudens zijn spreekrecht in de betreffende bijzondere vergadering waarin zijn beroep wordt behandeld en het recht in die vergadering aanwezig te zijn en de uitnodiging daartoe te ontvangen. Het betreffende lid

heeft het recht zich door deskundigen bij te laten staan die eveneens in die vergadering het woord mogen voeren.

Artikel 5 Waardebewijzen.

5.1 Uitgifte.

De Coöperatie is bevoegd om bij besluit van het Bestuur na goedkeuring van de ledenraad, aan gewone of financierende leden of aan een of meer van hen één of meer Waardebewijzen toe te kennen. Toekenning is een eenzijdige rechtshandeling; medewerking van het betrokken lid is niet vereist. Het Bestuur stelt de wijze van storting op uit te geven Waardebewijzen vast, welke in geld, in natura of in een combinatie van beide kan luiden. Het Bestuur stelt de verdere voorwaarden van uitgifte vast. Voor de uitgifte van Waardebewijzen geldt dat deze slechts mogen worden uitgegeven indien dit niet in strijd is met het verbod van artikel 5:2 van de Wet financieel toezicht.

5.2 Waarde en stemrecht.

De Waardebewijzen luiden op naam en hebben een nominale waarde van honderd euro (EUR 100,-) elk. Aan de Waardebewijzen zijn uitsluitend de rechten en verplichtingen verbonden als bij en krachtens deze statuten bepaald. Aan de Waardebewijzen is geen stemrecht verbonden.

5.3 Rendement.

Overeenkomstig Artikel 18 lid 8 kan aan de houders Waardebewijzen een deel van het jaarlijkse resultaat worden uitgekeerd, welke in dat geval een maatschappelijk rendement zal bedragen, een en ander mogelijk nader bij reglement te bepalen.

5.4 Register.

Het Bestuur houdt een al dan niet geheel of gedeeltelijk geautomatiseerd register, waarin de namen en adressen van alle houders van Waardebewijzen worden opgenomen, met vermelding van het aantal van de door hen gehouden Waardebewijzen. Iedere houder van Waardebewijzen is verplicht aan het Bestuur zijn adres en de wijzigingen daarin op te geven. Het register is ter inzage van de houders van Waardebewijzen, voor zover het betreft de gegevens van de desbetreffende houder zelf.

5.5 Intrekking.

Onverminderd het hierna bepaalde omtrent de intrekking van Waardebewijzen, zijn deze niet voor overdracht vatbaar, als bedoeld in artikel 3:83, lid 2 Burgerlijk Wetboek. Een Waardebewijs wordt door het Bestuur ingetrokken tegen nominale waarde bij beëindiging van het lidmaatschap, dan wel op het moment en op een wijze zoals bij reglement kan worden bepaald of op het moment van uitgifte, doch immer onder voorwaarde van behoud van financiële stabiliteit van de Coöperatie, zulks volgens inschatting van de Ledenraad, dan wel zoals een onafhankelijke financieel deskundige bepaalt indien deze raad volgens Artikel 14 (nog) niet is ingesteld.

5.6 Reglement. _____
Al hetgeen voorts de Waardebewijzen betreft, wordt bij reglement bepaald. _____

Artikel 6 Rechten en verplichtingen van de leden. _____

6.1 Rechten en plichten. _____

a) Ledenovereenkomst. De Coöperatie stelt voor ieder van de in Artikel 3.5 — bedoelde ledencategorieën de in Artikel 3.1 bedoelde overeenkomst vast — op grond waarvan de Coöperatie en de leden een zakelijke relatie — onderhouden. De overeenkomst kan worden voorzien van één of meer — reglementen en bijlagen, waarin onderwerpen van de overeenkomst nader worden uitgewerkt. Deze reglementen en bijlagen maken deel uit van de — overeenkomst. _____

b) Wijzigingen. De Coöperatie kan wijzigingen aanbrengen in de met haar — leden gesloten overeenkomsten en de daarvan deel uitmakende — reglementen en bijlagen, mits zij zich deze bevoegdheid in die — overeenkomsten ook uitdrukkelijk voorbehoudt. _____

c) Rechten en plichten. De Coöperatie stelt bij of krachtens de met de leden te sluiten overeenkomsten de wederzijdse rechten en verplichtingen vast, — onverminderd de rechten en verplichtingen ingevolge deze statuten. _____

d) Handelen namens leden. De Coöperatie kan ten behoeve van de leden bij — huishoudelijk reglement te bepalen rechten bedingen en te hunnen laste — verplichtingen aangaan. _____

e) Overeenkomsten. Het Bestuur besluit tot vaststelling van de met de leden — te sluiten overeenkomsten en tot wijziging daarvan. Dergelijke besluiten — behoeven de voorafgaande goedkeuring van de algemene — ledenvergadering. Het Bestuur is bevoegd de in sub d van dit Artikel — bedoelde rechten te bedingen en verplichtingen aan te gaan. _____

6.2 Waardering. _____

De waarden van rechtvaardigheid, wederkerigheid en transparantie — respecterend, stelt De Ledenraad op voorstel van het Bestuur een — Waarderingsreglement vast dat de uitgangspunten beschrijft op basis waarvan — leden, bestuurders en derden die binnen of vanuit de Coöperatie bijdragen — leveren ter realisatie van de doelstellingen van de Coöperatie gedurende en/of — bij afsluiting van het boekjaar ook financieel gewaardeerd worden. _____

Artikel 7 Geldmiddelen van de Coöperatie. _____

7.1 Geldmiddelen. _____

De geldmiddelen van de Coöperatie worden onder andere gevormd door: _____

- opbrengsten van producten en diensten door de coöperatie georganiseerd;
- jaarlijkse contributies volgens Artikel 7.2; _____
- ledencertificaten of ledenparticipaties met nader bij reglement te bepalen — voorwaarden; _____
- provisies en omzetafdrachten volgens Artikel 7.3; _____

- bijzondere heffingen volgens Artikel 7.4; _____
- middelen verworven door crowd-funding; _____
- de krachtens Artikel 5.1 op Waardebewijzen te storten bedragen; _____
- andere verkrijgingen, zoals onder meer schenkingen, erfstellingen, legaten en subsidies _____

7.2 Contributie. _____

Ieder lid van de Coöperatie is een jaarlijkse contributie aan de Coöperatie _____ verschuldigd. Jaarlijks zal de algemene ledenvergadering, op voorstel van het _____ bestuur, de hoogte van de contributie vaststellen. Het Bestuur heeft daarbij de _____ mogelijkheid de contributie te differentiëren naar en binnen (haar) _____ ledencategorieën en kan voor individuele gevallen afwijken van de vastgestelde hoogte van de contributie. Het Bestuur is bovendien bevoegd te besluiten dat _____ aan de verplichting tot betaling van de contributie gedeeltelijk kan worden _____ voldaan middels de inzet van vrijwilligersuren. _____

7.3 Provisie. _____

Voor het verlenen van diensten door de Coöperatie ten behoeve van leden en _____ niet-leden kan een provisie worden geheven, welke hetzij van geval tot geval _____ door het Bestuur wordt vastgesteld, hetzij wordt bepaald aan de hand van door De Ledenraad vastgestelde maatstaven; heeft De Ledenraad zodanige _____ maatstaven vastgesteld, dan is het Bestuur daaraan gebonden. _____ Voor door leden aan de Coöperatie gefactureerde bedragen, en in het bijzonder de leden in de categorie “ketenpartners”, geldt een procentuele afdracht _____ waarvan de hoogte en voorwaarden bij reglement worden bepaald. _____

7.4 Heffingen. _____

De Ledenraad kan, op voorstel van het bestuur, bijzondere heffingen opleggen. _____

7.5 Crowd-funding. _____

Het bestuur kan besluiten ten behoeve van specifieke activiteiten van de _____ Coöperatie, financiering middels crowd-funding te organiseren onder leden, _____ stakeholders en derden, al dan niet gebruik makend van bestaande daarvoor _____ beschikbare en bestemde platforms. Een dergelijk besluit behoeft de _____ voorafgaande goedkeuring van de Ledenraad. _____

Alle relevante details omtrent de inrichting van deze wijze van financiering, _____ alsmede alle al dan niet aan deelname verbonden rechten en plichten, worden _____ steeds Schriftelijk vastgelegd en gepubliceerd op de website van de Coöperatie. _____

7.6 Wet financieel toezicht. _____

De Coöperatie is bevoegd van de leden leningen aan te trekken en aan de leden _____ certificaten of obligaties uit te geven, met dien verstande dat leningen slechts _____ mogen worden aangetrokken van leden indien dit niet in strijd is met het verbod als bedoeld in artikel 3:5 lid 1 van de Wet op het financieel toezicht en dat _____ certificaten en obligaties slechts mogen worden uitgegeven indien dit niet in _____ strijd is met het verbod van artikel 5:2 van die wet. De voorwaarden die van _____

toepassing zijn op die leningen, certificaten en obligaties worden bij afzonderlijk reglement vastgesteld door het Bestuur na goedkeuring van de Ledenraad. — Zolang de reglementen niet zijn vastgesteld kunnen dergelijke leningen niet — aangetrokken worden of certificaten uitgegeven worden, onverminderd de in de eerste zin van dit lid vermelde voorwaarden. —————

Artikel 8 Aansprakelijkheid. Verrekening. —————

8.1 Aansprakelijkheid Leden. —————

De Leden en gewezen Leden zijn niet aansprakelijk voor de schulden van de — Coöperatie en iedere verplichting van de Leden of oud-Leden om in een bij de — ontbinding van de Coöperatie blijvend tekort bij te dragen, is uitgesloten. ———

8.2 Afdragen. —————

De Coöperatie is bevoegd aan een lid of aan een oud-lid verschuldigde en ——— betaalbare bedragen te verrekenen met al hetgeen de Coöperatie uit welke ——— hoofde ook van betrokkene te vorderen heeft of zal krijgen, daaronder begrepen alles wat de Coöperatie namens de betrokkene aan derden heeft afgedragen of dient af te dragen. —————

8.3 Uitbetaling. —————

De Coöperatie is gerechtigd bij beëindiging van het lidmaatschap al het ——— verschuldigde, daaronder begrepen het verschuldigde voor geleverde diensten, niet uit te (doen) betalen, voordat de jaarrekening over het boekjaar waarin of — waarmee het lidmaatschap eindigde door De Ledenraad is vastgesteld en kan dit in ieder geval verrekenen met hetgeen de Coöperatie van het lid waarvan het — lidmaatschap eindigde, uit welken hoofde ook, te vorderen heeft of zal krijgen, — daaronder begrepen alles wat de Coöperatie namens de betrokkenen aan ——— derden heeft afgedragen of dient af te dragen. —————

Artikel 9. Bestuur. —————

9.1 Samenstelling. —————

De Coöperatie wordt bestuurd door een bestuur, bestaande uit een door de — Ledenraad te bepalen aantal van ten minste drie (3) bestuurders, die allen leden zijn van de Coöperatie of in het ledenregister als vertegenwoordiger van een lid zijnde rechtspersoon of combinatie (als bedoeld in Artikel 3.4) in de Coöperatie — zijn aangemerkt. Uitsluitend natuurlijke personen kunnen bestuurder zijn. Een — combinatie kan geen bestuurder zijn. —————

Het Bestuur kan, in aanvulling op hetgeen in dit artikel is bepaald, bij reglement nadere afspraken bepalen ten aanzien van de efficiënte interne organisatie van — zijn dagelijkse werkzaamheden. —————

9.2 Adviseur van het Bestuur. —————

Het Bestuur kan één of meer natuurlijke personen, al dan niet zijnde lid van de — Coöperatie of vertegenwoordiger van een lid zijnde rechtspersoon, tijdelijk of — voor onbepaalde tijd benoemen tot adviseur van het Bestuur. Over een ——— dergelijke benoeming worden de leden Schriftelijk geïnformeerd. Een adviseur —

heeft in de vergadering van het Bestuur spreekrecht doch geen stemrecht en kan voorts alle beleidsvoorbereidende of uitvoerende werkzaamheden verrichten gelijk een bestuurder.

9.3 **Benoeming en schorsing.**

Voor zover de benoeming niet is geschied bij de akte van oprichting van de Coöperatie en onverminderd het bepaalde in de laatste zin van Artikel 9.1, worden de bestuurders door de Ledenraad benoemd volgens een procedure zoals nader bij reglement kan worden bepaald, mits binnen de grenzen van de wet.

In afwijking van het vorenstaande kan, op verzoek van het Bestuur of van tien procent (10%) van de leden met een minimum van twintig (20) leden, het aantal personen waaruit het Bestuur bestaat tijdelijk voor de duur van ten hoogste twee jaar met één uitbreiden door de benoeming van een toegevoegd bestuurder. De Ledenraad kan een toegevoegd bestuurder te allen tijde van zijn functie ontheffen of laten vervangen door een ander.

Bestuursleden kunnen te allen tijde door de Ledenraad worden geschorst of ontslagen, een en ander met inachtneming van het hierna in dit Artikel bepaalde.

9.4 **Termijn.**

Iedere bestuurder heeft zitting voor de tijd van vier (4) jaar, doch, indien nodig, kan de Ledenraad voor één of meer bestuurders een kortere of langere zittingsduur vaststellen. De bestuurders treden periodiek af volgens een door het Bestuur op te maken rooster.

Een wijziging in het rooster van aftreden kan niet meebrengen, dat een zittende bestuurder tegen zijn wil defungeert, voordat de termijn waarvoor hij benoemd is verstreken is. De aftredende bestuurders zijn terstond eenmaal herkiesbaar. Vaststelling van een langere zittingsduur door De Ledenraad kan er niet toe leiden dat een individuele bestuurder langer dan tien (10) jaar zitting heeft.

9.5 **Profielschets.**

Ledenraad stelt een profielschets vast voor de omvang en de samenstelling van het Bestuur, rekening houdend met de aard van de activiteiten die door de Coöperatie worden uitgevoerd en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de bestuurders. Het Bestuur bespreekt de profielschets in de Ledenraad voor het eerst bij vaststelling en vervolgens bij iedere wijziging.

9.6 **Vacature.**

In een tussentijdse vacature wordt voorzien binnen drie (3) maanden na het ontstaan van de vacature. Intussen blijft het Bestuur wettig geconstitueerd. Degene, die wordt gekozen ter voorziening in een tussentijdse vacature, neemt op het rooster van aftreden de plaats in van zijn voorganger. Indien moet worden overgegaan tot de benoeming van een bestuurder ter voorziening in een vacature nodigt de Ledenraad de leden Schriftelijk uit kandidaten voor te

dragen. Het voorgaande vindt geen toepassing indien de vacature betreft de —
benoemde bestuurder op de voet van het bepaalde in de voorlaatste twee —
zinnen van Artikel 9.1. —

9.7 Belet en ontstentenis. —

Ingeval van belet of ontstentenis van één of meer bestuurders zijn de —
overblijvende bestuurders of is de enig overblijvende bestuurder tijdelijk met —
het gehele Bestuur belast. —

Ingeval van ontstentenis neemt de Ledenraad zo spoedig mogelijk de nodige —
maatregelen teneinde een definitieve voorziening te doen treffen. —

9.8 Bestuursaansprakelijkheid. —

De Ledenraad kan besluiten de aansprakelijkheid van leden van het Bestuur door
leden of oud-leden van de Coöperatie te beperken tot de hoogte van het bedrag
waarvoor een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is afgesloten. —

9.9 Commissies. —

Het Bestuur is bevoegd Commissies in het leven te roepen, al dan niet bestaande
uit leden van het bestuur, leden van de Coöperatie en derden, ter voorbereiding
en uitvoering van zijn beleid, op beleidsterreinen waarbij ledeninvloed van grote
betekenis is. Het Bestuur stelt tevens een commissie aan indien een lid meldt —
ten minste een tweede lid bereid te hebben gevonden om samen een —
beleidsbesluit voor te bereiden of uit te voeren. Het Bestuur benoemt, schorst —
en ontslaat de leden van de Commissies. Commissies werken binnen het budget
door het Bestuur beschikbaar gesteld overeenkomstig de begroting en zijn het —
Bestuur verantwoording schuldig. —

9.10 Vergoeding. —

De vergoeding voor bestuurders voor de uitvoering van hun bestuurlijke —
werkzaamheden wordt door de Ledenraad vastgesteld, aansluitend bij het —
Waarderingsreglement. Bestuurders hebben daarnaast recht op vergoeding van
alle in redelijkheid gemaakte aantoonbare onkosten, gemaakt in het kader van —
hun werkzaamheden als bestuurder, en passend binnen de jaarlijkse begroting. —
Bestuurders van het Oprichtingsbestuur hebben recht op een inhaalvergoeding —
zoals vastgelegd in het reglement Oprichtingsbestuur, welke is bevestigd op —
achtentwintig oktober tweeduizend achttien. —

9.11 Bestuurlijke kwaliteitsontwikkeling. —

De Coöperatie hecht sterk aan de voortdurende kwaliteitsontwikkeling van de —
operevolgende generaties van haar bestuurders en het coöperatieve bewustzijn
en de kwaliteit van haar leden. Om hierin te blijven investeren zal jaarlijks een —
post worden opgenomen in de begroting om, binnen de mogelijkheden van de —
Coöperatie, hier ruimte voor vrij te maken. —

9.12 Directie. —

Het Bestuur kan ter ondersteuning en uitvoering van zijn werkzaamheden taken
delegeren aan één of meer door hem aan te stellen en uit zijn midden gekozen —

directeur(en), coördinator(en) of andere leidinggevende(n) van de Coöperatie, — wiens titel door het Bestuur zal worden bepaald (hierna te noemen: de directie). De directie is belast met de dagelijkse verantwoordelijkheid en leiding binnen de onderneming die de Coöperatie ter realisatie van haar doelstelling uitoefent. — De directie ontvangt haar mandaat van het Bestuur door middel van een — directiestatuut, waarin de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directie zijn vastgelegd. Het directiestatuut wordt vastgesteld door Ledenraad De beloning, de rechten en de verplichtingen van een directeur worden bij — arbeidsovereenkomst, namens de Coöperatie door het Bestuur aan te gaan, — nader geregeld. De benoeming van andere leden van het personeel, evenals de — regeling van hun arbeidsvoorwaarden, evenals de benoeming van leden van de — Commissies, kan het Bestuur delegeren aan de directie. —

Artikel 10. Bestuursfuncties. Bestuursbesluiten.

10.1 Functionarissen.

Het Bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris, een — penningmeester, desgewenst een vicevoorzitter en elke andere functionaris die het voor zijn gewenste functioneren nodig acht. De Ledenraad kan op voorstel — van het Bestuur besluiten de voorzitter in functie te kiezen. —

Het Bestuur is bevoegd de functies van voorzitter en secretaris te combineren, — behalve tijdens de algemene ledenvergadering, en voorts alle combinaties van — functies behalve die van voorzitter en penningmeester. —

Het Bestuur kan ter ondersteuning van de secretaris iemand aanwijzen die geen lid van het Bestuur is en de titel van ambtelijk secretaris draagt. De secretaris — van het bestuur, daarbij mogelijk ondersteund door de ambtelijke secretaris, is — belast met het secretariaat van het Bestuur en de algemene ledenvergadering. — In de bestuursvergadering heeft elk lid één stem. —

10.2 Bestuursvergaderingen.

Het Bestuur vergadert ten minste vier (4) keer per jaar en verder zo vaak als de — voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig achten. De secretaris van — het Bestuur roept in opdracht van de voorzitter van het Bestuur de — bestuursvergaderingen bijeen door middel van een convocatie, aan elk lid — afzonderlijk gericht. Tenzij urgente besluitvorming is vereist, bedraagt de termijn van oproeping ten minste vijf (5) dagen, de dag van de oproeping en die van de — vergadering niet meegerekend. De convocatie vermeldt de plaats waar en het — tijdstip waarop de vergadering wordt gehouden, zomede de punten van — behandeling. —

10.3 Leiding, notulen.

De voorzitter van het Bestuur leidt de vergaderingen van het bestuur; de — secretaris van het Bestuur houdt de notulen. Bij afwezigheid van de voorzitter — leidt de vicevoorzitter de vergadering van het Bestuur. Bij afwezigheid van zowel de voorzitter als de vicevoorzitter, wijst de vergadering een van de aanwezigen —

aan, die met de leiding van de vergadering zal zijn belast. —————
In de vergaderingen van het Bestuur brengt iedere bestuurder één stem uit. ———
Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. —
Besluiten van het Bestuur worden, tenzij deze statuten anders bepalen, —————
genomen middels Eigen Besluitvorming. —————

10.4 Stemmingen, quorum. —————

Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd met gesloten —
ongetekende briefjes. —————

Stemming op andere wijze, bij voorbeeld bij acclamatie, is toegestaan, indien —
geen van de aanwezigen zich daartegen verzet. —————

Geen besluiten kunnen worden genomen indien niet de meerderheid van het —
Bestuur ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Ten aanzien van ———
onderwerpen die om de in de vorige zin genoemde reden in een vergadering —
niet zijn behandeld en in een volgende bestuursvergadering, waarvoor alle ———
bestuursleden persoonlijk en Schriftelijk zijn uitgenodigd, wederom aan de orde
worden gesteld kan dan echter -ook al is minder dan de helft van het aantal —
bestuursleden aanwezig- een wettig besluit worden genomen. —————

10.5 Volmacht, voltalligheid. —————

Bestuursleden kunnen zich ter vergadering door een Schriftelijk gevolmachtigd —
medebestuurder doen vertegenwoordigen. —————

In een vergadering, waarin het gehele Bestuur aanwezig of vertegenwoordigd is
kunnen, mits met algemene stemmen, geldige besluiten worden genomen ook —
indien de voorschriften bedoeld in Artikel 10.2 niet in acht zijn genomen. ———

10.6 Besluiten buiten vergadering. —————

Het Bestuur kan ook Schriftelijk of telefonisch buiten vergadering besluiten —
nemen, mits het desbetreffende voorstel aan alle bestuurders is voorgelegd, —
geen van hen zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet en alle leden van —
het Bestuur zich over het desbetreffende voorstel uitspreken. In dat geval vindt
de eerste zin van Artikel 10.4 onverminderd toepassing. Van besluiten genomen
buiten de vergadering dienen Schriftelijke notulen te worden opgemaakt. ———

Artikel 11. Vertegenwoordiging. —————

11.1 Bevoegdheid. —————

De Coöperatie wordt vertegenwoordigd door het Bestuur (in de zin van alle —
bestuurders gezamenlijk handelend) en door twee gezamenlijk handelende —
bestuurders, waaronder tenminste de voorzitter, de secretaris of de —
penningmeester. —————

Het Bestuur is, na voorafgaande goedkeuring van de Ledenraad, bevoegd tot het
sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van —
onroerend goed. —————

11.2 Belangenconflict. —————

Indien een bestuurder in privé, in zijn hoedanigheid van lid van de Coöperatie —

dan wel als vertegenwoordiger van een lid van de Coöperatie met _____
rechtspersoonlijkheid of van een combinatie, een belang heeft dat strijdig is met
het belang van de Coöperatie, is de Ledenraad bevoegd om in een dergelijk geval
één of meer andere personen aan te wijzen om de Coöperatie te _____
vertegenwoordigen, waaronder de bestuurders van de Coöperatie. _____

11.3 Volmacht. _____

Het Bestuur kan besluiten tot het verlenen van volmacht aan één of meer leden
van de Ledenraad, alsook aan derden, al dan niet in dienst van de Coöperatie, —
om de Coöperatie binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. —

Artikel 12. Taken en bevoegdheden _____

12.1 Het Bestuur is belast met het besturen van de Coöperatie, onder toezicht van de
Ledenraad en behoudens beperkingen volgens de wet en deze Statuten. Het —
Bestuur heeft de algemene leiding over de Coöperatie. De werkwijze van het —
Bestuur kan worden vastgelegd in een reglement. _____

12.2 Bij de vervulling van de taken en bevoegdheden richt het Bestuur zich naar het -
doel en het belang van de Coöperatie. Het Bestuur is verantwoording _____
verschuldigd aan de Ledenraad. _____

12.3 Het Bestuur besluit over het aanvaarden (of verwerpen) van erfstellingen en —
legaten. Aanvaarding van erfstellingen kan slechts plaatsvinden onder het —
voorrecht van boedelbeschrijving. _____

12.4 Het Bestuur is slechts na goedkeuring van de Ledenraad bevoegd tot het sluiten
van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van _____
registergoederen, zomede tot het sluiten van overeenkomsten waarbij de —
Coöperatie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een -
derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde —
verbindt. _____

De goedkeuring van de Ledenraad is niet vereist wanneer het vervreemden van
registergoederen betreft die krachtens testamentaire beschikking of schenking -
zijn verkregen. _____

12.5 Voorafgaande goedkeuring van de Ledenraad is verder vereist voor besluiten —
van Bestuur tot: _____

a. het wijzigen van bankrelaties van de Coöperatie en het ter leen verstrekken
van gelden, alsmede het ter leen opnemen van gelden, waaronder niet is —
begrepen het doen van opnamen ten laste van een aan de Coöperatie —
verleend krediet; _____

b. het aanvragen van faillissement en surséance van betaling van de _____
Coöperatie; _____

c. het aangaan, wijzigen en verbreken van duurzame samenwerking met een -
andere rechtspersoon of organisatie indien die samenwerking van _____
ingrijpende betekenis is voor de Coöperatie; _____

d. het verkrijgen, wijzigen of beëindigen van een deelneming of zeggenschap -

- in een andere rechtspersoon en het oprichten van een andere _____
rechtspersoon, alsmede de vaststelling en wijziging van diens statuten voor
zover het Bestuur daartoe is bevoegd; _____
- e. het doen van aanmerkelijke uitgaven, die niet of niet volledig in de _____
begroting zijn opgenomen; _____
- f. het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van _____
Bestuurders spelen. _____

12.6 De Ledenraad is bevoegd in specifieke omstandigheden ook andere besluiten _____
dan die in de leden 4 en 5 van dit artikel zijn genoemd aan zijn goedkeuring te _____
onderwerpen. Die andere besluiten dienen duidelijk omschreven en _____
gemotiveerd te worden en schriftelijk aan het Bestuur te worden meegedeeld. -

Artikel 13. Kieskringen _____

13.1 De Coöperatie kent ten behoeve van de verkiezing van de ledenraadsleden een -
of meer kieskringen. Ieder lid is ingedeeld in een kieskring. Het aantal en de _____
indeling van de kieskringen komt overeen met de ledencategorieën genoemd in
artikel 3.5 _____

13.2 De leden uit de kieskring kiezen uit hun midden twee of meer ledenraadsleden -
met een maximum van vijf leden. Bovendien kunnen zij ledenraadsleden die uit
hun kieskring zijn verkozen schorsen of ontslaan. _____

13.3 Het Bestuur kan een vergadering van een kieskring bijeenroepen. Zij is daartoe -
verplicht op schriftelijk verzoek van tenminste de helft van het aantal leden van
die kieskring onder opgaven van de te behandelen punten. _____

13.4 Stemming in de kieskring over een benoeming vindt plaats indien er meer _____
kandidaten zijn voor vacatures in de ledenraad. Indien er vanuit een kieskring
evenveel kandidaten zijn als vacatures, dan zijn de voorgedragen kandidaten uit
die kieskring zonder stemming verkozen. _____

13.5 De stemming zoals bedoeld in het voorgaande lid kan plaatsvinden: _____
-In vergadering van de kieskring; _____
-Buiten vergadering van de kieskring. _____

Indien de stemming buitenvergadering plaatsvindt kan dat elektronisch en/of _____
schriftelijk. Bij huishoudelijk reglement wordt de wijze van elektronisch en/of _____
schriftelijke stemming geregeld. Indien de kieskring in vergadering bijeenkomst -
en bovendien een onderwerp als bedoeld in lid 2 van dit artikel op de agenda _____
staat, dan bepaalt het huishoudelijk reglement op welke wijze de vergadering _____
van de kieskring plaatsvindt. _____

Het Bestuur bepaalt na overleg met de ledenraad of de stemming elektronisch, -
schriftelijk of in een vergadering van de kieskring plaatsvindt. Stemming over _____
schorsing en ontslag van een ledenraadslid kan uitsluitend in vergadering van _____
een kieskring plaatsvinden. _____

13.6 Besluitvorming in de kieskring geschiedt met Gewone meerderheid. Blanco _____
stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. _____

- 13.7 Bij huishoudelijk reglement wordt nader bepaald: _____
- het aantal kieskringen; _____
 - de indeling van de kieskringen; _____
 - de namen van de kieskringen; _____
 - het aantal ledenraadsleden dat door leden van de kieskring wordt _____
benoemd; _____
 - de stemmingsprocedure van de ledenraadsleden als bedoeld in lid 5 van dit
artikel. _____

Artikel 14. Ledenraad - samenstelling en verkiezing van Ledenraadsleden _____

14.1 De Ledenraad is de uit Ledenraadsleden bestaande Algemene Vergadering van —
de Coöperatie. De Ledenraadsleden worden gekozen overeenkomstig het in dit —
artikel bepaalde. _____

14.2 Door de leden worden uit hun midden ten minste zes (6) en ten hoogste twintig —
(20) Ledenraadsleden gekozen; aan deze verkiezing kunnen alle leden die niet —
zijn geschorst deelnemen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in —
dit artikel. _____

14.3 Bij de vaststelling van de kieskringen en het aantal ledenraadsleden afkomstig —
uit een kieskring streeft de Ledenraad ernaar dat zijn samenstelling een _____
afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de Coöperatie _____

14.4 De Ledenraad stelt in overleg met het Bestuur een profiel van de Ledenraad vast

14.5 Het bestuur draagt na overleg met de ledenraad of met een afvaardiging _____
daarvan kandidaten voor de ledenraad voor. Daarnaast kunnen tenminste de —
helft van het aantal leden van een kieskring, tezamen handelend, kandidaten —
voor de ledenraad voordragen. Het bestuur stelt de leden daartoe tijdig in de —
gelegenheid, onder vermelding van: _____

- de periode waarbinnen dat kan geschieden; _____

- het aantal vacatures; en _____

- de lijst met de door het Bestuur voorgedragen kandidaten. _____

Elke kieskring streeft ernaar dat de samenstelling van de uit zijn midden _____
afkomstige leden van de ledenraad een afspiegeling vormt van de samenstelling
van de leden van de kieskring. _____

14.6 De Ledenraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter. _____

14.7 De Ledenraadsleden worden gekozen voor een periode van ten hoogste vier —
jaar. Zij treden af volgens een door De Ledenraad op te maken rooster van _____
aftreden. Een volgens het rooster afgetreden Ledenraadslid is onmiddellijk _____
eenmaal herkiesbaar. _____

Artikel 15. Ledenraad - defungeren Ledenraadsleden _____

15.1 Een Ledenraadslid defungeert: _____

a. door zijn vrijwillig aftreden; _____

b. door het verstrijken van de periode waarvoor hij is verkozen of door zijn —
aftreden volgens het rooster van aftreden; _____

- c. door het aanvaarden van zijn benoeming tot Bestuurder; _____
- d. door zijn ontslag aan hem verleend door De Ledenraad ; een besluit van De Ledenraad tot ontslag van een Ledenraadslid kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste tweederde van de uitgebrachte _____ stemmen. Van een besluit tot ontslag van een Ledenraadslid staat de _____ betrokkene binnen één maand na de dag van ontvangst van de _____ kennisgeving van het besluit beroep bij het bestuur open. Het bestuur kan besluiten het betreffende besluit van De Ledenraad tot ontslag van De _____ Ledenraadslid ongedaan te maken. Gedurende de beroepstermijn en _____ hangende het beroep is de betrokkene geschorst, met dien verstande dat _____ de betrokkene het recht heeft zich in de vergadering van het bestuur, _____ waarin het bedoelde beroep wordt behandeld, te verweren; _____
- e. doordat hij geen lid meer is van de Coöperatie; _____
- f. door zijn ondercuratelestelling, alsmede door een rechterlijke beslissing _____ waarbij als gevolg van zijn lichamelijke of geestelijke toestand een bewind _____ over een of meer van zijn goederen wordt ingesteld; _____
- g. door zijn overlijden. _____

Artikel 16. Ledenraad - taken en bevoegdheden _____

16.1 De Ledenraad heeft als vertegenwoordiger van alle leden tot taak de doelstelling van de Coöperatie te bewaken en deze bij de afweging van belangen als _____ uitgangspunt te nemen. _____

16.2 De Ledenraad heeft de volgende bevoegdheden: _____

- a. het gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen aan het Bestuur; _____
- b. het vaststellen van het meerjarenbeleidsplan en de financiële _____ meerjarenraming; _____
- c. de jaarlijkse bespreking van het te voeren beleid, zoals dit door het Bestuur wordt geformuleerd in beleidsplannen en/of meerjarenplannen; _____
- d. de beoordeling van het gevoerde beleid aan de hand van het jaarverslag en eventuele evaluaties van beleidsplannen; _____
- e. het vaststellen van de jaarrekening van het afgelopen boekjaar; _____
- f. het verlenen van decharge aan het Bestuur na vaststelling van de _____ jaarrekening; _____
- g. het vaststellen van de hoofdlijnen van de werving en selectieprocedure van (een) nieuwe Bestuurder(s); _____
- h. het besluiten tot benoeming, schorsing en ontslag van bestuursleden; _____
- i. het vaststellen van een profielschets voor de omvang en de samenstelling _____ van het Bestuur; _____
- j. het ontslaan van Ledenraadsleden; _____
- k. vaststelling van het functieprofiel van Ledenraadsleden; _____
- l. het besluiten tot het instellen van Ledenraadscommissies en benoeming _____ van leden van De Ledenraadscommissies; _____

- m. het besluiten tot benoeming en ontslag van de accountant; _____
- n. het op voordracht van het Bestuur besluiten tot het al dan niet benoemen - van ereleden; _____
- o. het besluiten over het al dan niet alsnog toelaten van een door het Bestuur als lid geweigerd persoon; _____
- p. besluiten tot het wijzigen van de Statuten en/of het huishoudelijk _____ reglement; _____
- q. besluiten tot het ontbinden van de Coöperatie en het vaststellen van de _____ bestemming van hetgeen na voldoening van de schuldeisers van het _____ vermogen van de ontbonden Coöperatie is overgebleven (het batig saldo); -
- r. één of meer personen aan te wijzen om de Coöperatie te _____ vertegenwoordigen in het geval waarin de Coöperatie een tegenstrijdig _____ belang heeft met één of meer Bestuurders; _____
- s. de bevoegdheden, die niet door de wet of statuten aan andere organen zijn opgedragen. _____

Artikel 17. Ledenraad - vergadering en besluitvorming _____

- 17.1** De Ledenraad vergadert zo vaak hij dat nodig acht maar tenminste twee maal — per jaar, zulks ter vervulling van zijn taken zoals in deze Statuten zijn bepaald. De wijze van functioneren van De Ledenraad wordt nader geregeld in het _____ huishoudelijk reglement. _____
- 17.2** Vergaderingen worden voorts gehouden zodra tien procent (10%) van De _____ Ledenraadsleden de wens daartoe onder opgave van de te behandelen agenda - bij de voorzitter van De Ledenraad kenbaar hebben gemaakt. _____
- 17.3** De bijeenroeping vermeldt de plaats en het tijdstip van de vergadering en de in - de vergadering te behandelen onderwerpen. De Ledenraad kan besluiten _____ onderwerpen aan de agenda toe te voegen. De termijn van oproeping bedraagt ten minste veertien dagen. In spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van - de voorzitter, kan de termijn van bijeenroeping worden verkort. _____
- 17.4** In De Ledenraadsvergadering heeft ieder Ledenraadslid recht op het uitbrengen van één stem. Voor zover de Statuten geen grotere meerderheid voorschrijven - worden alle besluiten van Ledenraad genomen met Gewone meerderheid (de - helft plus één) van de geldig uitgebrachte stemmen. _____
- 17.5** Een Ledenraadslid kan hetzij persoonlijk, hetzij door middel van een _____ gevolmachtigde, zijnde een andere Ledenraadslid, aan De _____ Ledenraadsvergadering deelnemen. Niemand kan als gevolmachtigde van meer dan één Ledenraadslid optreden. _____
- 17.6** Een rechtspersoon die is verkozen als Ledenraadslid kan zich op De _____ Ledenraadsvergadering slechts door één natuurlijk persoon laten _____ vertegenwoordigen. _____
- 17.7** Geldige besluiten kunnen slechts worden genomen, indien alle Ledenraadsleden met inachtneming van het hiervoor bepaalde zijn opgeroepen en meer dan de -

helft van De Ledenraadsleden ter ledenraadsvergadering aanwezig of —————
vertegenwoordigd is. Indien de voorschriften betreffende de oproeping niet in —
acht zijn genomen, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen met —
algemene stemmen in een vergadering waarin de meerderheid van het aantal —
Ledenraadsleden aanwezig is. —————

17.8 Het Bestuur woont De Ledenraadsvergaderingen bij, tenzij De Ledenraad ———
voorafgaand heeft aangegeven in afwezigheid van het Bestuur te willen ———
vergaderen. In de ene vergadering zal het Bestuur aan de Ledenraad een ———
toelichting geven over de jaarrekening. In de andere vergadering zal het Bestuur
aan de Ledenraad een toelichting geven op het jaarplan en de bijbehorende ———
begroting. —————

17.9 De Ledenraadsvergaderingen kunnen als toehoorder worden bijgewoond door —
de leden van de Coöperatie tenzij de voorzitter, gehoord De Ledenraad, zulks —
niet wenselijk acht. —————

17.10 De notulen van een ledenraadsvergadering worden vastgesteld door een ———
volgende vergadering en dan ten blijke van vaststelling door de voorzitter van de
Ledenraad ondertekend. —————

17.11 Besluiten van De Ledenraad kunnen ook buiten ledenraadsvergadering tot stand
komen, mits dit schriftelijk geschiedt en alle Ledenraadsleden zich voor het ———
desbetreffende voorstel uitspreken. Zodanige besluiten worden aan de notulen
toegevoegd. —————

17.12 De overige regeling van de werkwijze en besluitvorming van De Ledenraad, zal —
worden geregeld in het huishoudelijk reglement. —————

Artikel 18 Boekjaar. Begroting. Strategisch beleid. Jaarverslag en Jaarrekening. —————

18.1 Boekjaar. —————
Het boekjaar van de Coöperatie is gelijk aan het kalenderjaar. —————

18.2 Begroting. —————
Jaarlijks legt het Bestuur uiterlijk in de maand november, voorafgaande aan De —
Ledenraad over het strategische beleid, aan De Ledenraad een begroting voor —
het volgend boekjaar ter bespreking voor. —————

18.3 Beleid. —————
De begroting gaat vergezeld van het strategisch beleid van de Coöperatie. ———

18.4 Jaarrekening. —————
Jaarlijks binnen zes (6) maanden na afloop van het boekjaar - behoudens ———
verlenging van deze termijn met ten hoogste vijf (5) maanden door De ———
Ledenraad op grond van bijzondere omstandigheden - maakt het Bestuur de in —
Artikel 16.2 sub e bedoelde jaarrekening op, die aan De Ledenraad ter ———
vaststelling wordt overgelegd. —————

De jaarrekening gaat vergezeld van de verklaring van de accountant, bedoeld in
Artikel 18.6, indien de wet een dergelijke verklaring verlangt, van het jaarverslag
en van de in artikel 2:392 lid 1 BW, bedoelde overige gegevens, echter, voor wat

de overige gegevens betreft, voor zover het daar bepaalde op de Coöperatie van toepassing is.

De jaarrekening wordt ondertekend door alle bestuurders; ontbreekt de ondertekening van één of meer hunner, dan wordt daarvan onder opgave van de reden melding gemaakt.

18.5 Beschikbaarheid.

Het Bestuur zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, het jaarverslag en de in Artikel 18.4 bedoelde overige gegevens vanaf de dag van de oproeping tot de algemene ledenvergadering, bestemd tot hun behandeling, ten kantore van de Coöperatie aanwezig zijn.

18.6 Accountant of kascontrolecommissie.

De Ledenraad verleent aan een accountant de opdracht om de door het Bestuur opgemaakte jaarrekening te onderzoeken overeenkomstig het bepaalde in artikel 2:393 lid 3 BW, indien de wet dit verlangt.

Indien de wet niet verlangt dat de in de vorige zin bedoelde opdracht wordt verleend, kan de Coöperatie een opdracht tot onderzoek van de opgemaakte jaarrekening ook aan een kascontrolecommissie of aan een andere deskundige verlenen; zodanige deskundige wordt hierna ook aangeduid als: accountant.

In het geval van keuze voor een kascontrolecommissie, benoemt De Ledenraad deze jaarlijks en bestaat deze uit tenminste twee leden, alsmede een plaatsvervangend lid die geen deel mogen uitmaken van het Bestuur. Het Bestuur is verplicht aan deze commissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en waarden der coöperatie te tonen en inzage van boeken en bescheiden der coöperatie te geven.

Gaat De Ledenraad niet over tot de benoeming van een accountant of kascontrolecommissie, dan is het Bestuur hiertoe bevoegd.

De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek in een verklaring weer. De kascontrolecommissie rapporteert rechtstreeks aan De Ledenraad waarin de jaarrekening wordt besproken.

De Ledenraad kan de aan de accountant verleende opdracht te allen tijde intrekken.

Het Bestuur kan aan deze accountant of aan een andere accountant op kosten van de Coöperatie aanvullende opdrachten verstrekken.

18.7 Kennisname.

De jaarrekening kan niet worden vastgesteld, indien De Ledenraad geen kennis heeft kunnen nemen van de verklaring van de kascontrolecommissie dan wel de accountant.

18.8 Resultaat.

Het resultaat, zoals dat uit de jaarrekening blijkt, zal worden gereserveerd teneinde daarmee de doelstellingen van de Coöperatie verder na te streven. De

Ledenraad is voorts bevoegd te besluiten, op voorstel van het Bestuur, een deel van het resultaat te bestemmen voor uitkering aan de leden van de Coöperatie naar rato van zo goed mogelijk passende, bij reglement te bepalen ledenprestatie en een deel voor uitkering van een rendement op Waardebewijzen.

18.9 Tekort.

Ten laste van de door de wet voorgeschreven reserves mag een tekort slechts worden gedelgd voor zover de wet dat toestaat.

18.10 Meerjarenbeleidsplan.

Het Bestuur legt ter bespreking en vaststelling een meerjarenbeleid met bijbehorende begroting voor aan De Ledenraad.

Jaarlijks wordt het Jaarplan met bijbehorende begroting getoetst aan het meerjarenbeleid.

Artikel 19. Reglementen.

19.1 Reglement.

Het Bestuur is bevoegd naast het huishoudelijk reglement andere reglementen op te stellen en te wijzigen en is daartoe verplicht indien dat bij deze statuten is bepaald. Vaststelling en wijziging van het huishoudelijk reglement behoeft de goedkeuring van de algemene ledenvergadering. De Ledenraad kan de vaststelling en wijziging van andere reglementen aan haar goedkeuring onderwerpen, door middel van een daartoe strekkend besluit genomen in vergadering of anderszins Schriftelijk aan het Bestuur meegedeeld. Het Bestuur maakt de vaststelling van elk nieuw reglement voorafgaand Schriftelijk bekend aan De Ledenraad en informeert haar voorts over voorgenomen wijzigingen.

19.2 Bepalingen.

Bepalingen in de reglementen, welke in strijd zijn met deze statuten, zijn nietig.

Artikel 20 Statutenwijziging.

20.1 Wijziging.

Wijziging van deze statuten kan, met inachtneming van hetgeen is bepaald in 21, slechts worden besloten in een algemene ledenvergadering, indien:

- ten minste veertien dagen voor De Ledenraad het voorstel tot statutenwijziging en tenminste vijf dagen het afschrift ter kennis is gebracht van de leden;
- het besluit tot statutenwijziging wordt genomen middels Eigen Besluitvorming met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin een dusdanig aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd is als nodig voor het uitbrengen van ten minste twee derden van het totale aantal stemmen.

Is / Zijn in een vergadering, waarin een voorstel tot statutenwijziging aan de orde is gesteld, niet het hierboven bepaalde vereiste aantal leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan zal, met inachtneming van het hiervoor bepaalde, een

tweede vergadering worden bijeengeroepen, te houden uiterlijk dertig dagen na de eerste, die alsdan, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, middels Eigen Besluitvorming mits ten minste met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen, een geldig besluit kan nemen.

20.2 Bescherming doelstelling.

Tot wijziging van artikel 2 (Doel en activiteiten), dit Artikel 20, alsmede artikel 21 (Hoedsteraandeel) kan slechts worden besloten na voorafgaande goedkeuring door de houder(s) van het Hoedsteraandeel zoals bedoeld in artikel 21.

20.3 Evaluatie.

Ten minste iedere vijf jaar vindt een evaluatie plaats van de statuten.

20.4 Verlijden.

Ieder lid van het Bestuur is bevoegd de voor de wijziging van de statuten vereiste notariële akte te verlijden.

Artikel 21. Hoedsteraandeel.

21.1 Rechten.

Aan Hilde Engels en Henri Holster (de verschenen personen voornoemd) is bij de oprichting elk een hoedsteraandeel toegekend als de oprichters-kwartiermakers van de coöperatie.

Aan de houder(s) van het Hoedsteraandeel (hierna te noemen: de hoedster) komt het recht toe toezicht te houden op de doelstelling en doelgerichtheid van de Coöperatie. Voorafgaande goedkeuring van de hoedster, of indien dit meer natuurlijke en/of rechtspersonen zijn de vergadering der hoedsters, is vereist voor besluitvorming ten aanzien van artikel 20 betreffende statutenwijziging, in het bijzonder:

- a) inzake wijziging van de doelstelling en activiteiten van de Coöperatie zoals bepaald in artikel 2;
- b) wijziging van artikel 20 (Statutenwijziging);
- c) wijziging van dit 21 over het hoedsteraandeel en zijn rechten;
- d) Artikel 22 betreffende fusie of samenwerking;
- e) Artikel 22 betreffende ontbinding;
- f) Artikel 22.4 betreffende de bestemming van het batig saldo bij vereffening.

21.2 Perspectief.

Bij de afweging door de hoedster, dan wel hoedstervergadering, tot het verlenen van de in Artikel 20.2 bedoelde goedkeuring worden de gevolgen van het voorgenomen besluit geëvalueerd vanuit het perspectief van:

- het doel van de Coöperatie en haar (beoogde) werkzaamheden;
- de werkwijze en bedoeling mede in het licht van de preambule;
- de leden van de Coöperatie;
- de continuïteit van de Coöperatie;

De hoedster rapporteert haar oordeel Schriftelijk en gemotiveerd.

21.3 Vervallen.

Een Hoedsteraandeel is strikt persoonlijk, en niet overdraagbaar door _____
overdracht of overgang en vervalt bij overlijden of door afstand van de zijde van
de hoedster. _____

Indien door wijziging van de statutaire doelstelling van één der hoedsters het _____
karakter van diens organisatie verandert of indien de hoedster een _____
rechtspersoon of een combinatie betreft die door een andere persoon _____
vertegenwoordigd gaat worden, kan de hoedstervergadering besluiten dat het _____
Hoedsteraandeel van de betreffende hoedster komt te vervallen. _____

21.4 **Besluiten.** _____

De hoedstervergadering besluit middels Eigen Besluitvorming. In het geval van _____
besluiten betreffende situaties zoals bedoeld in Artikel 21.3 heeft de _____
desbetreffende houder van het hoedsteraandeel geen stem. _____

21.5 **Register.** _____

Het Bestuur houdt een al dan niet geheel of gedeeltelijk geautomatiseerd _____
register, waarin de naam of namen en contactgegevens van alle houders van een
Hoedsteraandeel worden opgenomen, inclusief de naam van de _____
vertegenwoordiger indien de hoedster een rechtspersoon of een combinatie _____
betreft. _____

Artikel 22. Ontbinding. Vereffening. _____

22.1 **Fusie.** _____

Op een besluit over een voorstel tot fusie of vergaande samenwerking met een _____
derde partij, zodanig dat dit het zelfstandige karakter en/of de identiteit van de _____
Coöperatie raakt, is het Artikel 20.1 bepaalde van overeenkomstige toepassing, _____
evenals Artikel 21.1. _____

22.2 **Ontbinding.** _____

De Coöperatie wordt ontbonden: _____

- a) door een daartoe strekkend besluit van De Ledenraad waartoe alle leden _____
zijn uitgenodigd; _____
- b) door haar insolventie, nadat zij in staat van faillissement is verklaard of _____
door de opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
- c) door de rechter in de gevallen in de wet bepaald; _____
- d) door het geheel ontbreken van leden. _____

In het bedoelde geval is het Bestuur met de vereffening van de boedel van de _____
Coöperatie belast. _____

22.3 **Toepassing.** _____

Het in Artikel 21.1 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op een besluit _____
tot ontbinding van de Coöperatie. _____

22.4 **Vereffening.** _____

Hetgeen na voldoening van alle schulden van het vermogen van de Coöperatie is _____
overgebleven, wordt volgens besluit van de algemene ledenvergadering, op _____
voorstel van het bestuur, besteed op een wijze die optimaal aansluit bij de _____

maatschappelijke doelstelling van de Coöperatie. _____

22.5 Bewaren. _____

Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de _____

Coöperatie berusten onder degene, die daartoe door De Ledenraad is _____

aangewezen gedurende de daarvoor wettelijk geldende termijn. _____

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT:



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.